Информация о работе конкурсной комиссии комиссия Волжско-Окского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору размещена на сайте Управления по данной ссылке: <http://volok.gosnadzor.ru/about/vacancy/>

Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы проводится ***в два этапа***.

1. На первом этапе конкурсная комиссия Волжско-Окского управления Ростехнадзора оценивает представленные документы и решает вопрос о допуске претендентов к участию в конкурсе.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел кадров и спецработы Волжско-Окского управления Ростехнадзора следующие документы:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (с приложением фотографии);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), ***заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)***, либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, ***заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);***

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма 001-ГС/у);

е) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

ж) свидетельство о постановке физического лица в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

и) сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера претендента и членов его семьи;\*

к) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

\*Справки о доходах и расходах формируются с использованием специальной программы СПО «Справки БК». Данную программу можно скачать на портале Госслужба через раздел [«Противодействие коррупции» - «СПО «Справки БК»](https://gossluzhba.gov.ru/anticorruption/spravki_bk).

1. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур.

Методы оценки должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности.

Обязательными методами оценки являются тестирование и индивидуальное собеседование.

Тестирование предваряет индивидуальное собеседование, успешное прохождение теста является допуском к индивидуальному собеседованию.

Самостоятельно подготовиться к тестированию можно на портале Госслужба, пройдя по ссылке <https://edu.gossluzhba.gov.ru/test>